

Geachte heer, mevrouw,

Hierbij bieden wij u met genoegen de uitgave **SH Nieuwsbrief 4^e kwartaal 2019** aan.

SH Nieuwsbrief

Met ingang van 1 oktober 2019 zullen wij ieder kwartaal een nieuwsbrief uitgeven met informatie over ons bedrijf en een overzicht van relevante zaken met betrekking tot uw administratie.

Nieuwe Medewerkster

Met ingang van 16 september zijn wij verheugd een nieuwe medewerkster aan ons team te hebben kunnen toevoegen, waardoor wij nu een sterk drietal vormen. Bianca Elings-Scholtes zal zowel bij administratieve zaken aansluiten, echter zal zij ook Budgetbeheer voor particulieren verder gaan doorvoeren. Tijdens haar administratieve loopbaan heeft zij veel ervaring opgedaan met budgetbeheer.

Budgetbeheer voor particulieren

Zoals bij de velen van u bekend verlenen wij al enkele jaren coaching en financieel beheer voor zakelijke klanten. Begin 2019 zijn wij ook gestart met budgetbeheer voor particulieren. Wat ons heeft doen besluiten om van Budgetbeheer voor particulieren werk te maken is dat het meestal om een erg onpersoonlijke aanpak gaat waarbij veel geschript en hoofdzakelijk ingeleverd moet worden. Wij vinden dat budget beheer niet alleen inleveren is maar vooral iets moet opleveren!

Praktische leidraad

SH Administratie & Advies ondersteunt u bij fiscale en financiële zaken. Daarom hebben wij in dit overzicht een aantal belangrijke thema's uit de Belastingplannen 2020 en andere wet- en regelgeving overzichtelijk voor u op een rij gezet. Ook leest u een aantal actie- en aandachtspunten waarmee u de nieuwe maatregelen doelmatig kunt inpassen in uw bedrijfsvoering en administratie.

In deze SH Nieuwsbrief vindt u de volgende actuele thema's:

- Nieuw BTW nummer voor eenmanszaken
- Minder zelfstandigen aftrek
- Kleine ondernemersregeling wordt omzet gerelateerde vrijstelling
- Verlaging VPB tarieven
- ZZP-ers beter beschermd
- Langzaam naar 2 Tariefschijven
- WW premie 2020
- Uitstel vervanger wet DBA
- Vanaf 2020 verhoging box 2 tarief
- Wijziging box 3 heffing over spaargeld op komst
- AOW leeftijd verhoogd
- Verbod asbest daken van tafel
- Lenen voor inkomensaanvulling bij vermogen in stenen

Nieuw BTW nummer voor eenmanszaken

Heeft u een eenmanszaak? Dan krijgt u nog vóór 1 januari 2020 een nieuw BTW nummer. Daarmee voldoet de Belastingdienst aan de eis van de Autoriteit Persoonsgegevens om te komen met een alternatief voor het huidige nummer dat het Burgerservicenummer (BSN) bevat. Houd er rekening mee dat u het BTW nummer op Uw facturen, website, briefpapier e.d. moet wijzigen.

Minder zelfstandigen aftrek

Een van de maatregelen die op Prinsjesdag is bekendgemaakt is dat de zelfstandigenaftrek (nu maximaal € 7.280) in 8 stappen van € 250 per jaar en 1 stap van € 280 wordt verlaagd, zodat deze aftrek uiteindelijk € 5.000 bedraagt in 2028. In 2020 bedraagt de zelfstandigenaftrek dus maximaal € 7.030. U komt in beginsel voor deze aftrek in aanmerking als u jonger bent dan de AOW-gerechtigde leeftijd én tenminste 1.225 uren én 50% van uw totale arbeidstijd aan werkzaamheden voor uw onderneming besteedt. Heeft u aan het begin van het kalenderjaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt en voldoet u aan het urencriterium, dan heeft u recht op 50% van de aftrek.

Kleine ondernemersregeling (KOR) wordt omzet gerelateerde vrijstelling

Onder de huidige kleineondernemersregeling (KOR) kunt u extra btw-teruggaaf krijgen als u per saldo € 1.883 of minder btw hoeft af te dragen. Als u per jaar minder dan € 1.345 aan btw hoeft af te dragen, komt u ook in aanmerking voor ontheffing van de administratieve verplichtingen. Vanaf 1 januari 2020 wordt de KOR omgezet in een facultatieve vrijstelling voor kleine ondernemers, waarbij dan ook het recht op btw-aftrek vervalt. U kunt dan kiezen voor toepassing van de btw-vrijstelling en ontheffing van administratieve verplichtingen als uw omzet minder dan € 20.000 bedraagt. De huidige regeling is alleen toegankelijk voor ondernemers/natuurlijk personen. De nieuwe regeling wordt ook toegankelijk voor rechtspersonen, zoals bv's, stichtingen en verenigingen. U kunt vanaf juni 2019 bij de Belastingdienst aangeven of u vanaf 1 januari 2020 kiest voor toepassing van de nieuwe KOR.

LET OP: Bent u een ondernemer die btw-belaste prestaties verricht en kunt u vanaf 2020 gebruikmaken van de nieuwe vrijstellingsregeling? Het is dan goed om te weten dat als u verzoekt om toepassing van de nieuwe vrijstellingsregeling, daar de volgende gevolgen aan verbonden zijn:

- U moet de KOR minimaal 3 jaar toepassen
- U kunt de aan U in rekening gebrachte BTW niet meer in aftrek brengen (denk ook aan grote investeringen)
- U mag geen BTW meer op Uw verkoop facturen zetten.
- U wordt mogelijk deels de BTW die U in het verleden heeft afgetrokken, weer verschuldigd op grond van de herzieningsregel. Maar herziening blijft achterwege beneden een grensbedrag van €500,00.

Verlaging VPB tarieven

Het oude 20%-tarief in de vennootschapsbelasting voor belastbare winst tot € 200.000 bedraagt dit jaar 19%.

In 2020 gaat dit tarief naar 16,5% en in 2021 naar 15%. Het toptarief voor belastbare winst boven € 200.000 blijft dit jaar 25%. In 2020 gaat dit tarief omlaag naar 22,55% en in 2021 naar 20,5%.

ZZP-ers beter beschermd

Het kabinet heeft nadere maatregelen bekendgemaakt om de zzp'er beter te beschermen. De maatregelen moeten in 2021 in werking treden. De belangrijkste maatregelen zijn: Iedere zzp'er moet een minimumtarief van € 16 per uur ontvangen. Dit is ongeacht of de zzp'er de particuliere of zakelijke markt bedient. Hierbij is rekening gehouden met het feit dat een zzp'er gemiddeld een derde van zijn tijd aan administratie besteedt. Niet inbegrepen zijn de directe kosten, zoals materiaalkosten. De opdrachtgevers – ook particulieren – worden verantwoordelijk voor het controleren en betalen van het minimumtarief. De zzp'er moet een uren- en kostenoverzicht overleggen, zodat de opdrachtgever het uurtarief kan berekenen. Blijkt dat er meer directe kosten en/of uren zijn gemaakt waardoor het tarief onder het minimumtarief uitkomt, dan is de zakelijke opdrachtgever verplicht om bij te betalen. Dat is opmerkelijk, omdat het ondernemersrisico daarmee gedeeltelijk van de zzp'er verschuift naar de opdrachtgever. Particuliere opdrachtgevers hoeven in dergelijke situaties niet bij te betalen.

Ook zzp'ers aan de bovenkant van de markt moeten bijhouden wat hun uurtarief is, zodat controleerbaar wordt dat er sprake is van een hoog uurtarief. Als dat tarief hoger is dan € 75 per uur, kunnen opdrachtgever en de zzp'er ervoor kiezen om de loonheffingen en de werknemersverzekeringen niet van toepassing te laten zijn (opt-out). De opdrachtgever is dan gevrijwaard voor de loonheffingen en de zzp'er is niet verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Ook niet als (achteraf) blijkt dat er toch sprake is van een arbeidsovereenkomst. De reikwijdte van de opt-out wordt uitgebreid naar het arbeidsrecht en (onder voorwaarden) naar pensioenen en cao's. De opt-out werkt daardoor als een zelfstandigenverklaring. Een zzp'er kan bijvoorbeeld achteraf geen aanspraak meer maken op loondoorbetaling bij ziekte. Evenmin kan een pensioenfonds met terugwerkende kracht pensioenpremies innen bij de opdrachtgever. De overeenkomst die in geval van opt-out moet worden gesloten, kan maar voor een jaar worden aangegaan. Er komt ook een samentelregeling; pas als er minimaal 6 maanden geen werkzaamheden zijn verricht voor een opdrachtgever, start bij aanvang van de werkzaamheden een nieuwe termijn van een jaar. Wisselen binnen een concern biedt geen soelaas. Het huidige handhavingsbeleid wordt verlengd tot 1 januari 2021 en daarna gefaseerd afgebouwd. De Belastingdienst kan in deze periode alleen naheffen door aan te tonen dat er sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking en opzettelijke en evidente schijnzelfstandigheid. De handhaving wordt vanaf 1 januari 2020 aangescherpt: de Belastingdienst kan dan ook handhaven wanneer opdrachtgevers aanwijzingen van de Belastingdienst niet (of in onvoldoende mate) binnen een redelijke termijn opvolgen.

Langzaam naar 2 tariefschijven

De tariefschijven in de loon- en inkomstenbelasting worden stapsgewijs teruggebracht naar twee schijven in 2021: een schijf van 37,05% en een schijf van 49,5%. De tweede schijf begint bij een inkomen vanaf € 68.507. Dit beginpunt van de tweede schijf wijzigt niet tot en met 2025.

In 2019 bedraagt het tarief in de tweede schijf 36,65%, in de derde schijf 38,10% en in de hoogste schijf 51,75%.

WW Premie 2020

Per 1 januari 2020 hangt de WW-premie niet meer af van de sector waarin u door de Belastingdienst bent ingedeeld. De WW-premie wordt dan bepaald door de aard van het arbeidscontract. U betaalt dan bij een schriftelijke overeenkomst voor onbepaalde tijd de lage premie, in andere gevallen de hoge premie. Het verschil tussen de hoge en de lage premie is vastgesteld op vijf procentpunten! Wilt u de lage premie kunnen toepassen, dan zullen de schriftelijke contracten voor werknemers die bij u voor onbepaalde tijd in dienst zijn, bij de loonadministratie moeten worden bewaard. Ontbreken de schriftelijke contracten, dan zullen deze alsnog moeten worden opgesteld. Check of u aan deze voorwaarden voldoet, zodat u volgend jaar niet onnodig de hoge WW-premie moet betalen.

Uitstel vervanger wet DBA

Niet geheel onverwacht loopt de vervanging van de wet DBA vertraging op. De bedoeling is dat het straks niet meer mogelijk is om zzp'ers met een laag tarief langdurig in te huren voor reguliere bedrijfsactiviteiten van de opdrachtgever. Maar het kabinet is zelf tot de conclusie gekomen dat deze maatregel strijdig is met het EU-recht. Daarom moeten nu eerst alternatieven worden verkend. Dit betekent echter niet dat alle voorgenomen maatregelen worden uitgesteld tot 2021. Zo ziet de planning er nu uit.

- Per 1 januari 2019 is in het Handboek Loonheffingen een verduidelijking van de gezagsverhouding opgenomen.
- Via een webmodule kunnen opdrachtgevers een opdrachtgeversverklaring krijgen als uit beantwoording van de vragen blijkt dat er geen sprake is van een dienstbetrekking. De verwachting is dat deze eind 2019 klaar is.
- De uitwerking van de maatregel voor zzp'ers met een laag tarief loopt vertraging op, mede vanwege de geconstateerde spanning met het Europees Recht. Voor deze maatregel wordt samen met die voor opt-out (keuze om niet verzekerd te zijn voor de werknemersverzekeringen) bij een hoog tarief in de eerste helft van 2019 een internetconsultatie gestart. Deze maatregel zal per 1 januari 2021 in werking treden.
- Er wordt onderzocht of de fictieve dienstbetrekkingen kunnen worden aangepast of dat zij kunnen vervallen. De fictieve dienstbetrekkingen hebben namelijk gedeeltelijk hetzelfde doel als de invoering van de arbeidsovereenkomst bij een laag tarief. Dit heeft betrekking op de fictieve dienstbetrekkingen, waarbij de voorwaarde geldt dat iemand langer dan een maand ten minste 40% van het minimumloon verdient.

Vanaf 2020 verhoging box 2 tarief

Vanaf 2020 gaat het box-2-tarief in de inkomstenbelasting stapsgewijs omhoog. In 2020 gaat het tarief van 25% naar 26,25% en in 2021 naar 26,9%. Een dividenduitkering uit uw eigen bv wordt vanaf 2020 dus een stuk duurder. Wellicht heeft u de mogelijkheid om nog dit jaar dividend uit te keren. Het box-2-tarief is in 2019 nog 25%.

Wijziging box 3 heffing over spaargeld op komst

Hoe groter uw vermogen is, des te meer rendement u geacht wordt te maken en dus hoe meer box-3-heffing u moet betalen. Maar bestaat uw vermogen alleen uit spaargeld, dan maakt u vaak veel minder rendement dan u geacht wordt te maken. Het kan zo zijn dat u zelfs meer belasting moet betalen dan u werkelijk aan rente heeft genoten. De redelijkheid hiervan staat al jaren ter discussie. Maar nu lijkt er echt verandering te komen in deze systematiek van box 3. Staatssecretaris Snel heeft namelijk voorgesteld om voortaan voor de box-3-heffing meer aan te sluiten bij de werkelijke verhouding tussen spaargeld, beleggingen en schulden. Over uw werkelijke spaartegoed wordt een vooraf vastgestelde rente berekend die zoveel als mogelijk aansluit bij de werkelijke rente. Op dit moment zou die rente 0,09% bedragen. Volgens de voorlopige berekening blijft dan de eerste € 440.000 aan spaargeld onbelast. Ook de kleine belegger (tot € 30.000) blijft met het nieuwe systeem buiten de box-3-heffing. Moet u de box-3-heffing wel betalen, dan wordt het tarief 33%. U moet nog wel even geduld hebben, want het parlement moet het voorstel nog wel eerst goedkeuren en de Belastingdienst moet de wijziging dan nog doorvoeren. Daarom treedt het nieuwe systeem in box 3 pas in 2022 in werking.

AOW leeftijd verhoogd

De AOW-leeftijd is dit jaar met vier maanden verhoogd naar 66 en vier maanden. Ook in 2020 en 2021 komen daar elk jaar vier maanden bij. In 2021 bedraagt de AOW-leeftijd daardoor 67 jaar. Vanaf 2022 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Voor dat jaar is de AOW-leeftijd vastgesteld op 67 jaar en drie maanden. Inmiddels is besloten dat de AOW-leeftijd in 2023 en 2024 niet verder wordt verhoogd en dus gelijk blijft aan de leeftijd voor 2022.

Verbod asbest daken van tafel

Het verbod op asbestdaken is van tafel. De Eerste Kamer heeft het wetsvoorstel voor een verbod op asbestdaken per 1 januari 2024 weggestemd. Een meerderheid van de leden van de Eerste Kamer vond dat het onuitvoerbaar was en voor veel mensen onbetaalbaar om op zo korte termijn hun dak te laten vervangen. Ook een tussenvoorstel waarbij het verbod werd uitgesteld tot 2028 en een tegemoetkoming voor minder draagkrachtigen werd voorgesteld, haalde het niet.

Lenen voor inkomensaanvulling bij vermogen in stenen

Stel, u heeft een bescheiden pensioen, maar bent u toch vermogend dankzij de overwaarde op uw woning? Zonder verhuisplannen is het voor u moeilijk om die overwaarde te kunnen verzilveren als aanvulling op uw inkomen. Inmiddels komen er meer producten op de markt, die het voor u toch mogelijk maken om de waarde die in uw woning zit, eruit te halen. Zo biedt het Stimuleringsfonds Volkshuisvesting (SVn) de Verzilverlening aan en kan er inmiddels ook bij enkele banken een (verzilver)hypotheek worden afgesloten op de overwaarde. De Verzilverlening heeft wel een nadeel: er bestaat een afhankelijkheid ten opzichte van de gemeente. Niet alle gemeenten voorzien in een Verzilverlening. Welke hypotheekvorm het beste bij u past, hangt van uw persoonlijke situatie af. Een financieel planner kan u helpen bij het maken van een keuze.

Kunnen wij u nog van dienst zijn?

Wij hopen van harte dat deze SH nieuwsbrief als praktische leidraad zal fungeren bij de fiscale, juridische en financiële veranderingen die voor u en uw onderneming volgend jaar van belang zijn.

Een aantal zaken is nog in behandeling bij de Eerste Kamer. Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze nieuwsbrief, neem dan gerust contact met ons op. Wij geven u graag deskundig advies op maat voor de specifieke situatie van u en uw onderneming.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

SH Administratie & Advies
Shannen, Bianca en Sjef

Klaasvelderweg 23 6295AG Lemiers 043-8802262
KvK 57463603 Becon 629364

Shannen	shannen@sh-administratie-advies.nl	06-11260606
Bianca	bianca@sh-administratie-advies.nl	06-39731834
Sjef	info@sh-administratie-advies.nl	06-31555942

In deze digitale nieuwsbrief is de stand van zaken in wet- en regelgeving verwerkt tot 21 september 2019. Hoewel ten aanzien van de inhoud de uiterste zorg is nagestreefd, kan niet volledig worden ingestaan voor eventuele (druk)fouten en onvolledigheden. Hiervoor wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.